ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ директора
Товариства з обмеженою
відповідальністю «ЗАРПА ГРУП»
від 25 жовтня 2026 року № 4-ОД

Марина ДІДАШ

ПОЛОЖЕННЯ
про оцінку заходів безперервного професійного розвитку на ознаки академічної доброчесності та дотримання принципів практичної медичної/ фармацевтичної/ реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах, у Товаристві з обмеженою відповідальністю «ЗАРПА ГРУП»

1. Загальні положення

1.1. Положення про оцінку заходів безперервного професійного розвитку на ознаки академічної доброчесності та дотримання принципів практичної медичної/фармацевтичної/реабілітаційної діяльності (далі — доказова медицина), заснованої на доказах, у Товаристві з обмеженою відповідальністю **«ЗАРПА ГРУП»** (далі — Положення) регламентує основні засади визначення дотримання академічної доброчесності та принципів доказової медицини при проведенні заходів безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників (далі — заходи БПР) Товариством з обмеженою відповідальністю **«ЗАРПА ГРУП»** (далі — Товариство) як провайдером заходів БПР та спрямовано на забезпечення якості системи БПР Товариства, дотримання високих професійних стандартів, принципів доказової медицини, додержання моральних, правових, етичних норм поведінки всіма учасниками заходів БПР Товариства.

1.2. Метою оцінки на ознаки академічної доброчесності та дотримання принципів практичної медичної / фармацевтичної/ реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах (далі Оцінка) є визначення дотримання загальноприйнятих норм здійснення неформальної освіти учасниками процесу впровадження заходів безперервного професійного розвитку з дотриманням основних моральних і правових стандартів академічної поведінки та принципу нетерпимості до порушень академічної доброчесності, а також дотримання принципів практичної медичної / фармацевтичної/ реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах.

1.3. Положення розроблено відповідно до законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про професійний розвиток працівників», «Про авторське право і суміжні права», постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Положення про

систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я» від 14.07.2021 № 725, Статуту Товариства, Наказу МОЗ України № 650 від 16.04.2025 р. «Про затвердження Порядку проведення атестації працівників сфери охорони здоров'я та внесення змін до деяких наказів Міністерства охорони здоров'я України» з урахуванням положень міжнародних стандартів ISO.

1.5. Суб'єктами забезпечення академічної доброчесності у Товаристві є: викладач заходу БПР, організатор заходу БПР, розробник матеріалів заходу БПР, учасник заходу БПР.

1.6. У цьому Положенні терміни вживаються у такому значенні:

академічна доброчесність – сукупність етичних принципів та визначених законом правил, якими мають керуватись учасники процесу БПР під час навчання, викладання та провадження наукової (творчої) діяльності з метою забезпечення довіри до результатів безперервного професійного розвитку;

викладач заходу БПР – працівник або зовнішній консультант Товариства, що здійснює проведення заходів БПР із використанням матеріалів заходу БПР;

принципи медичної / фармацевтичної / реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах – добросовісне, точне і свідоме використання кращих результатів наукових досліджень для вибору лікування та/або реабілітації конкретного пацієнта;

заходи безперервного професійного розвитку (далі – заходи БПР) освітні заходи медичного, реабілітаційного та/або фармацевтичного спрямування, метою яких - підтримання або підвищення рівня професіоналізму і розвиток індивідуальної практики для задоволення потреб пацієнтів та оптимізації функціонування сфери охорони здоров'я;

організатор заходу БПР – відділ організації заходів Товариства, відповідальний за організацію проведення відповідного заходу БПР;

розробник матеріалів заходу БПР – працівник Товариства або інша особа, що на умовах укладеного договору здійснює розробку матеріалів заходу БПР з метою використання їх у проведенні заходів БПР.

уповноважена особа з питань БПР – особа, відповідальна за процес впровадження заходів безперервного професійного розвитку, що розробляються та/або організуються Товариством, яка призначається наказом Товариства з числа працівників Товариства;

учасники заходу БПР – працівники сфери охорони здоров'я, які беруть участь у заходах БПР з метою набуття знань, компетентностей та професійних навичок.

Інші терміни вживаються у цьому Положенні у значенні, наведеному в Основах законодавства України про охорону здоров'я, Законі України «Про освіту», Положенні про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 14.07.2021 № 725.

1.7. Вимоги цього Положення поширюються на діяльність усіх учасників освітнього процесу Товариства та усіх працівників сфери охорони здоров'я, що проходять навчання у Товаристві за принципами БПР.

1.8. Положення оприлюднюється на офіційному вебсайті Товариства.

1.9. 1.7. Положення набирає чинності з моменту його затвердження наказом Товариства та діє протягом необмеженого часу і поширюється на правовідносини з питань організації та проведення провайдером заходів БПР.

1.10. Зміни та доповнення до Положення затверджуються наказом Товариства шляхом затвердження нової редакції Положення.

1.11. Питання, не врегульовані цим Положенням, регулюються нормами чинного законодавства України.

2. Політика дотримання принципів академічної доброчесності та доказової медицини під час організації та проведення заходів БПР Товариством з обмеженою відповідальністю «ЗАРПА ГРУП»

2.1. Товариство, як провайдер заходів БПР провадить діяльність відкрито, прозоро, на основі академічної доброчесності та забезпечує здійснення контролю щодо дотримання учасниками заходів БПР Товариства правил академічної доброчесності та доказової медицини у будь-який із дозволених законодавством та прийнятних з етичних та професійних міркувань спосіб.

2.2. Дотримання академічної доброчесності та принципів доказової медицини учасниками під час організації та проведення заходів БПР передбачає:

- посилання на джерела інформації у разі використання ідей, розробок, тверджень, відомостей інших осіб;
- дотримання норм законодавства про авторське право і суміжні права;
- надання достовірної інформації про методики і результати досліджень, джерела використаної інформації;
- контроль за дотриманням академічної доброчесності учасниками заходів БПР;
- об'єктивне оцінювання результатів навчання в рамках заходів БПР Товариства.

2.3. Дотримання академічної доброчесності розробниками матеріалів заходів БПР та викладачами заходів БПР передбачає:

- посилання на джерела інформації у разі використання ідей, розробок, тверджень, відомостей;
- дотримання норм законодавства про авторське право і суміжні права;
- надання достовірної інформації про методики і результати досліджень, джерела використаної інформації та власну педагогічну (науково-педагогічну, творчу) діяльність;
- контроль за дотриманням академічної доброчесності учасниками заходів БПР;

об'єктивне оцінювання результатів навчання.

2.4. Порушенням академічної доброчесності вважається:

академічний плагіат – використання при розробці та впровадженні матеріалів заходів БІЇР (частково або повністю) результатів, отриманих іншими особами, як результатів власної діяльності та/або відтворення опублікованих текстів (оприлюднених творів мистецтва) інших авторів без зазначення авторства;

фабрикація – вигадування даних чи фактів, що використовуються при розробці та впровадженні матерітів заходів БПР;

фальсифікація – свідома зміна чи модифікація вже наявних даних, що стосуються заходів БПР;

списування – проходження оцінювання набуття знань, компетентностей та практичних навичок у заході БПР із залученням зовнішніх джерел інформації, крім дозволених для використання;

обман – надання завідомо неправдивої інформації щодо власної діяльності в рамках процесу БПР. Формами обману е, зокрема, академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація та списування;

хабарництво – надання (отримання) учасником заходу БПР, розробником матеріалів заходу БПР або викладачем заходу БПР чи пропозиція щодо надання (отримання) коштів, майна, послуг, пільг чи будь-яких інших благ матеріального або нематеріального характеру з метою отримання неправомірної переваги в процес впровадження заходів БПР;

необ'єктивне оцінювання – свідоме завищення або заниження оцінки результатів учасників заходу БПР;

надання учасникам заходу БПР під час проходження ними оцінювання результатів навчання допомоги чи створення перешкод, не передбачених умовами та/або процедурами проходження такого оцінювання;

вплив у будь-якій формі (прохання, умовляння, вказівка, погроза, примушування тощо) на викладача заходу БПР з метою здійснення ним необ'єктивного оцінювання результатів навчання.

2.5. Відповідальність за дотримання академічної доброчесності та принципів доказової медицини під час навчання та участі у заходах БПР покладається на працівників сфери охорони здоров'я, які беруть участь у такому заході.

2.6. Відповідальність за дотримання академічної доброчесності та принципів доказової медицини під час підготовки навчальних матеріалів та проведення заходів БПР покладається на розробника/розробників освітнього контенту та організатора/ організаторів заходу БПР Товариства.

3. Порядок виявлення та встановлення фактів порушення академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини при проведенні заходів безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я

3.1. Контроль щодо дотримання академічної доброчесності та принципів доказової медицини при проведенні заходів БПР здійснюється Товариством шляхом аналізу самозвіту учасника заходу БПР, який подається авторами публікацій, доповідей, та списку використаних джерел згідно з вимогами.

3.2. За 5 (п'ять) робочих днів до реєстрації заходу БПР Товариство перевіряє всі навчальні матеріали заходу на ознаки доброчесності та дотримання принципів доказової медицини. Забезпечує здійснення контролю за актуальністю, повнотою та відповідністю матеріалу темі навчання, а також щодо відсутності реклами торгових назв лікарських засобів та медичних виробів під час проведення заходу БПР. Товариством забезпечується перевірка залучених до проведення заходів БПР осіб щодо наявності конфлікту інтересів. Результати такої перевірки оформлюються протоколом.

3.3. Під час проведення заходу Товариством забезпечується контроль участі працівників сфери охорони здоров'я, оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок.

3.4. У випадку встановлення факту порушення академічної доброчесності, Товариство вживає заходів для притягнення такої особи до академічної відповідальності в порядку, визначеному законодавством.

3.5. Виявлення фактів порушення дотримання принципів доказової медицини з боку викладачів (інструкторів) під час проведення заходів БПР Товариства здійснюється на підставі:

- оцінювання роботи викладачів (інструкторів) заходу БПР відповідальною особою за проведення заходу БПР Товариства;
- скарги учасників заходу БПР Товариства;
- аналізу відео-аудіо навчальних матеріалів (у випадку аудіо- та відеофіксації заходу БПР Товариства).

3.6. Питання про встановлення факту порушення академічної доброчесності та притягнення до академічної відповідальності розглядає директор Товариства (за потреби, спеціально створена директором Товариства комісія) за участю викладача заходу БПР Товариства, який проводив заходи БПР працівників сфери охорони здоров'я. Відсутність викладача, повідомленого про час та місце розгляду питання про встановлення факту порушення академічної доброчесності та притягнення його до академічної відповідальності, не є перешкодою у вирішенні цього питання по суті. Викладач повідомляється про прийняте рішення у письмовій формі.

3.7. У випадку виявлення порушення академічної доброчесності та принципів доказової медицини на етапі організації заходу БПР, публікація, доповідь тощо учасника заходу БПР Товариства не приймається до використання на заході БПР.

3.8. Кожна особа, стосовно якої порушено питання про порушення нею академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини, має право:

- ознайомлюватись з усіма матеріалами перевірки щодо встановлення факту порушення академічної доброчесності, подавати до них зауваження;
- особисто або через представника надавати усні та письмові пояснення або відмовлятися від надання будь-яких пояснень, брати участь у дослідженні доказів порушення академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини;
- знати про дату, час і місце та бути присутньою під час розгляду питання про встановлення факту порушення академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини і притягнення її до академічної відповідальності;
- оскаржити рішення про притягнення до академічної відповідальності.

3.9. Повідомлення направляються на адресу корпоративної електронної пошти Товариства або на електронну адресу, яка була надана учасником заходу БПР Товариства. Особа вважається такою, що отримала повідомлення з моменту його відправлення.

4. Порядок прийняття рішення щодо встановленого факту порушення академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини і притягнення до академічної відповідальності працівників сфери охорони здоров'я

4.1. Рішення про встановлення факту порушення академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини та притягнення всіх залучених до освітнього процесу до академічної відповідальності доповідається викладачем заходу БПР у формі подання на ім'я директора Товариства.

4.2. Рішення про притягнення до академічної відповідальності відповідних учасників заходів БПР оформлюється наказом Товариства.

4.3. Рішення про встановлення факту порушення академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини та притягнення всіх залучених до БПР Товариства до академічної відповідальності набуває чинності:

1. у разі оскарження до Апеляційної комісії, створеної при Товаристві – з моменту ухвалення рішення Апеляційної комісії про підтвердження факту порушення академічної доброчесності;

2. у разі оскарження у судовому порядку — з моменту набуття чинності відповідного рішення суду;

3. у разі не оскарження рішення про притягнення до академічної відповідальності – з моменту закінчення строку оскарження, передбаченого цим Положенням.

4.4. За порушення академічної доброчесності учасники заходу БПР Товариства можуть бути притягнені до такої академічної відповідальності:

Для працівників сфери охорони здоров'я на заходах БПР Товариства:

- повторне проходження навчання та оцінювання заходу БПР;
- відрахування.

Для працівників Товариства та/або викладачів БПР Товариства:

- попередження;
- догана;
- позбавлення права проведення та участі у заходах БПР Товариства;
- заборона представництва Товариства в будь-яких заходах на певний період;
- відмова від співпраці з розірванням трудових (цивільно-правових) відносин.

4.5. У випадку застосування відповідальності у формі повторного опрацювання навчального компонента програми навчання викладач заходу БПР Товариства у відомість обліку успішності вносить відмітку «не виконано».

Працівнику сфери охорони здоров'я пропонується пройти повторний курс у наступному періоді відповідно до плану заходів БПР Товариства.

4.6. При відмові учасника заходу БПР, щодо якого виявлено факти порушення академічної доброчесності, від повторної участі та проходження оцінювання заходу БПР Товариства, сертифікат не може бути видано та бали БПР за участь у такому заході не нараховуються. Учасник заходу БПР може отримати довідку про участь у заході із обов'язковим формулюванням «без нарахування балів безперервного професійного розвитку».

5. Процедура оскарження рішення про встановлення факту порушення академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини

5.1. Оскарження рішень про встановлення порушень академічної доброчесності та/або дотримання принципів доказової медицини, відбувається на основі письмового звернення (апеляції) особи, щодо якої ухвалено рішення про встановлення порушення та притягнення до академічної відповідальності. Апеляція подається до Апеляційної комісії у триденний термін після оголошення або повідомлення про результати перевірки. Якщо закінчення строку апеляційного оскарження припадає на неробочий (святковий, вихідний) день, останнім днем строку вважається перший після нього робочий день.

5.2. Апеляційна комісія – тимчасова комісія, що створюється для розгляду звернень (апеляцій) щодо академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини. Кількість членів Апеляційної комісії має бути не менше трьох осіб, та вони не повинні мати конфлікт інтересів. Всі рішення приймаються шляхом голосування простою більшістю.

5.3. За результатом розгляду апеляції Апеляційна комісія може ухвалити одне з таких рішень:

- задовольнити апеляцію та скасувати рішення про встановлення факту порушення та притягнення до академічної відповідальності;
- змінити рішення про встановлення факту порушення та притягнення до академічної відповідальності;

- відмовити у задоволенні апеляції.

5.4. Рішення Апеляційної комісії оформлюються у вигляді протоколу засідання і набувають чинності з моменту їх ухвалення. У протоколі має бути мотивований висновок про скасування, зміну або залишення висновку Комісії без змін. Термін розгляду апеляції становить до десяти робочих днів від дати подачі такого оскарження. Про результати розгляду особа, що подала апеляцію, отримує інформацію електронною поштою.

6. Прикінцеві положення

6.1. Це Положення набуває чинності з дати його затвердження рішенням директора Товариства.

6.2. Зміни та доповнення до цього Положення вносяться шляхом затвердження нової редакції, затвердженої рішенням директора Товариства. Після затвердження Положення у новій редакції попередня редакція втрачає юридичну силу.