ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ директора
Товариства з обмеженою
відповідальністю «ЗАРПА ГРУП»
від 25 жовтня 2026 року № 4-ОД

Марина ДІДАШ

ПОЛОЖЕННЯ
про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг

1. Загальні положення

1.1. Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг (далі - Положення) у Товаристві з обмеженою відповідальністю «ЗАРПА ГРУП» (далі - Товариство), описує порядок запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку (далі – заходи БПР) та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг.

1.2. Положення розроблено відповідно до Законів України «Про запобігання корупції», «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про рекламу», «Про лікарські засоби», «Про запобігання корупції». Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14.07.2021 № 725 та інших нормативних документів МОЗ України для використання в роботі працівниками, та особами, залученим до організації і проведення заходів БПР і визначає шляхи:

запобігання впливу приватних інтересів, особистої зацікавленості представників Товариства на проведення заходів БПР, зокрема, щодо неприпустимості промоції / реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг;

управління конфліктом інтересів;

виявлення та врегулювання конфлікту інтересів, що виникають у осіб, пов'язаних із здійсненням БПР під час виконання ними обов'язків;

зовнішнього та самостійного врегулювання конфлікту інтересів тощо.

1.3. Терміни, використані у Положенні, наводяться у тлумаченні чинного законодавства України:

- потенційний конфлікт інтересів - наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень;

- реальний конфлікт інтересів - суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи не вчинення дій під час виконання зазначених повноважень;

- приватний інтерес - будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях.

Інші терміни вживаються у значенні, що визначені у законах України «Про запобігання корупції», «Про рекламу», «Про освіту», «Про вищу освіту» та інших нормативно-правових актах.

1.4. Дія цього Положення поширюється на працівників Товариства, що залучені до проведення заходів БПР, та інших осіб, залучених до організації та/або проведення заходів БПР на умовах укладених договорів (далі — особи / суб'єкти, на яких поширюється дія цього Положення).

2. Загальні засади політики запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів БПР та/або залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій)

2.1. Особи, які залучені до проведення заходів БПР, у тому числі до їх організації, зобов'язані неухильно додержуватися вимог цього Положення та загально визнаних етичних норм поведінки, бути ввічливими у стосунках з громадянами, працівниками та іншими особами, залученими до заходів БПР.

2.2. Представляючи Товариство, такі особи діють виключно в його інтересах, дотримуючись принципів політичної нейтральності, неупередженості, компетентності та ефективності, не допускаючи зловживань та неефективного використання матеріальних ресурсів Товариства.

2.3. Під час організації, підготовки та проведення заходів БПР організованих Товариством, не допускається у будь-якій формі залучення і використання коштів фізичних та/або юридичних осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг (в зв'язку з можливістю виникнення суперечності в особи організатора службових або представницьких повноважень та приватного інтересу).

2.4. Матеріали заходу БПР мають бути вільні від будь-якої інформації, яка прямо чи опосередковано може свідчити або стосуватись реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг. Внутрішній замовник здійснює перевірку матеріалів заходів БПР на їх відповідність та недопущення будь-яких ознак залучення і використання

коштів фізичних та/або юридичних осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг.

2.5. Після проведення заходу БПР має бути забезпечено зворотній зв'язок для учасників БПР, які можуть повідомити про факти реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг під час його проведення.

2.6. Приватний інтерес може впливати на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, вчинення чи не вчинення дій лише під час реалізації службових/представницьких повноважень, що є дискреційними. Повноваження вважаються дискреційними коли виникає можливість діяти на власний розсуд, обираючи з декількох різних варіантів дій, рішень.

2.7. З метою попередження конфлікту інтересів під час проведення заходів БПР та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг вживаються наступні дії:

- обов'язкове інформування учасників освітнього процесу про необхідність дотримання принципів та норм академічної доброчесності, професійної етики;
- обов'язкове ознайомлення всіх учасників освітнього процесу з даним Положенням.

2.8. Під час проведення заходу БПР особа, відповідальна за проведення заходу повинна:

2.8.1. вживати заходів щодо недопущення виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів серед учасників заходу БПР із залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг;

2.8.2. повідомляти не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли особа дізналася чи повинна була дізнатися про наявність у неї реального чи потенційного конфлікту інтересів безпосереднього керівника шляхом написання Заяви про наявність конфлікту інтересів під час проведення заходів БПР щодо залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг (Додаток 1);

2.8.3. не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів;

2.8.4. вжити заходів щодо врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів.

2.9. У будь-якому випадку, приймаючи рішення про врегулювання конфлікту інтересів, заходи зовнішнього та самостійного його врегулювання мають стосуватись особи, у якої виник конфлікт інтересів.

3. Процедури врегулювання конфлікту інтересів під час проведення заходів БПР та/або залучення і використання коштів

фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг

3.1. Зовнішнє врегулювання конфлікту інтересів здійснюється шляхом: - усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів;

- застосування зовнішнього контролю за виконанням посадовою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняття рішень;
- обмеження доступу посадової особи до певної інформації;
- перегляду обсягу службових повноважень особи;
- переведення особи на іншу посаду;
- звільнення особи або припинення договору.

3.2. Особи, відповідальні за проведення заходу БПР, у яких наявний реальний чи потенційний конфлікт інтересів, можуть самостійно вжити заходів щодо його врегулювання шляхом позбавлення відповідного приватного інтересу з наданням підтверджуючих документів безпосередньому директору Товариства.

3.3.Усунення особи, відповідальної за проведення заходу БПР, від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів здійснюється за рішенням директора Товариства.

3.4. Обмеження доступу особи, відповідальної за проведення заходу БПР, до певної інформації здійснюється за рішенням директора Товариства у випадку, якщо конфлікт інтересів пов'язаний з таким доступом та має постійний характер, а також за можливості продовження належного виконання особою повноважень на посаді за умови такого обмеження і можливості доручення роботи з відповідною інформацією іншому працівнику Товариства.

3.5. Зовнішній контроль в Товариства здійснюється в таких формах:

3.5.1. перевірка працівником, визначеним директором Товариства, стану результатів виконання особою завдання, вчинення нею дій, змісту рішень чи проєктів рішень, що приймаються або розробляються особою (відповідним колегіальним органом) з питань, пов'язаних із предметом конфлікту інтересів;

3.5.2. виконання особою завдання, вчинення нею дій, розгляд справ, підготовка та прийняття рішень у присутності працівника, визначеного директором Товариства.

3.6. У рішенні про здійснення зовнішнього контролю визначається форма контролю, уповноважений за проведення контролю працівник, а також обов'язки особи у зв'язку із застосуванням зовнішнього контролю за виконання нею відповідного завдання, вчиненням нею дій або прийняття рішень.

3.7. Якщо конфлікт інтересів виникає у зв'язку з діяльністю особи у складі колегіального органу, рішення про здійснення зовнішнього контролю приймається відповідним колегіальним органом.

3.8. Позбавлення приватного інтересу має виключати будь-яку можливість його приховування

3.8. У разі якщо Законом України «Про запобігання корупції» буде встановлено інші заходи врегулювання конфлікту інтересів, ніж це передбачено цим Положенням, застосовуються вимоги Закону України «Про запобігання корупції».

4. Відповідальність за порушення

4.1. Особи, винні у порушенні цього Положення несуть відповідальність у встановленому законодавством порядку.

4.2. Товариство не буде здійснювати подальшу співпрацю з особами, що приховали наявність конфлікту інтересів, вчинили дії в умовах конфлікту інтересів, порушили обмеження, що встановлені цим Положенням, зокрема в частині не допущення залучення і використання коштів фізичних та/або юридичних осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг.

5. Прикінцеві положення

5.1. Положення затверджується і вводиться в дію Директором ТОВ «ЗАРПА ГРУП».

5.2. Зміни та доповнення до цього Положення вносяться шляхом затвердження нової редакції, попереднє Положення втрачає чинність.